ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

12+

ПАНОРАМА УАЗ

Корпоративная газета ООО «УАЗ». Издается с 4 июля 1942 года.

№ 10 (8527) 5 ноября 2026 г.

О главном

УАЗ интегрирует модернизированную систему активной безопасности TCS НАМИ в автомобили нового модельного ряда



Ульяновский автозавод приступает к внедрению модернизированной системы активной безопасности TCS НАМИ в дизельные и бензиновые модификации автомобилей нового модельного ряда, оснащенные шестиступенчатой механической коробкой передач.

Новое решение представляет собой дальнейшую эволюцию уже применяемой технологии ABS НАМИ и расширяет потенциал комплекса активной безопасности автомобилей УАЗ. Данная разработка, помимо антиблокировочной функции, отвечает за активацию систем помощи при трогании на подъеме, при экстренном торможении, противобуксовочной, а равно так называемой «электронной блокировки дифференциала».

«Для нас особенно важно, чтобы электронные системы безопасности были максимально эффективны не только на асфальте, но и в условиях реальной эксплуатации автомобилей УАЗ. Новая TCS НАМИ прошла полный комплекс испытаний на различных типах дорожного покрытия, в том числе на грунтовых дорогах, скользких покрытиях, подъемах, спусках и бездорожье. Итоги тестов наглядно продемонстрировали, что данное решение повышает устойчивость, управляемость и безопасность наших моделей в сложных дорожных ситуациях», – отметил директор по научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности группы СОЛЛЕРС Михаил Гурьянов.

окончание на стр. 3 ▶

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СОЛЛЕРС локализует производство АКПП для своих автомобилей
стр. 2

Дан старт проекту «Производительность труда»
стр. 3

Отработка по сигналу: как прошла тренировка по пожарной безопасности
стр. 4

Ульяновские студенты примерили на себя роль заводских инженеров
стр. 6

Более 10 000 кв.м кровли отремонтируют до конца 2026 года

Уважаемые коллеги, информируем вас, что следующий номер газеты «Панорама УАЗ» выйдет 2 декабря.

Тел. редакции газеты: 89374560038
Эл. почта: aa.surova@sollers-auto.com

Первые серийные автомобили Sollers SF7 сошли с конвейера

Группа СОЛЛЕРС запустила производство линейки легких коммерческих автомобилей Sollers SF7 на предприятии в Елабуге. Первые серийные экземпляры сошли с конвейера «СОЛЛЕРС Алабуга» в присутствии Раиса Республики Татарстан Рустама Минниханова и председателя Совета директоров ПАО «СОЛЛЕРС» Адиля Ширинова.

Семейство Sollers SF7 включает цельнометаллические фургоны полной массой 5,5 тонн с кузовом объемом 16,4 м^3 и пассажирские автобусы вместимостью до 22 человек. В базовую комплектацию входят две подушки безопасности, ABS, ESP, мультимедиасистема и кондиционер.

Производство новой модели организовано по технологии полного цикла со сваркой и окраской кузовов. Дополнительная обработка кузовов катафорезным грунтом обеспечивает надежную антикоррозионную защиту.

Sollers SF7 оснащается агрегатами российского производства: дизельным двигателем объемом 2,7 л мощностью 150 л.с., знакомым по модели SF5, и 6-ступенчатой механической коробкой передач. Выпуск компонентов был ранее налажен на предприятиях СОЛЛЕРС в Елабуге и Заволжье при поддержке Фонда развития промышленности (ФРП).

Проект производства предполагает дальнейшее поэтапное углубление локализации Sollers SF7, включая штампованные детали кузова, электронику, элементы интерьера и экстерьера.

На предприятии действует многоступенчатый контроль качества, включающий проверку на линии тестов, вибростенд, воздушный и водяной тесты, а также трек, имитирующий более 10 различных видов дорожного покрытия. Выборочно кузова проходят посты неразрушающего контроля, ультразвуковую проверку точек сварки и трехкоординатный контроль геометрии.

«Всего за четыре года с момента перезапуска производства на новой модельной линейке в Елабуге группа СОЛЛЕРС создала самый современный в России центр компетенций по выпуску легких коммерческих автомобилей и двигателей – сегодня здесь выпускается широчайшая линейка коммерческой техники и силовых агрегатов с высоким уровнем локализации. С запуском Sollers SF7 мы завершаем формирование модельного ряда легких коммерческих автомобилей СОЛЛЕРС, который теперь максимально охватывает все возможные потребности бизнеса в этом сегменте. Уверены, что Sollers SF7 будет востребован и на рынке пассажирских перевозок, и в грузоперевозках благодаря уникальному сочетанию повышенной вместимости, практичности и удобных для города габаритов», - отметил Адиль Ширинов, председатель Совета директоров ПАО «СОЛЛЕРС».

Гарантия на все версии Sollers SF7 составит 2 года без ограничения пробега.



СОЛЛЕРС локализует производство АКПП для своих автомобилей

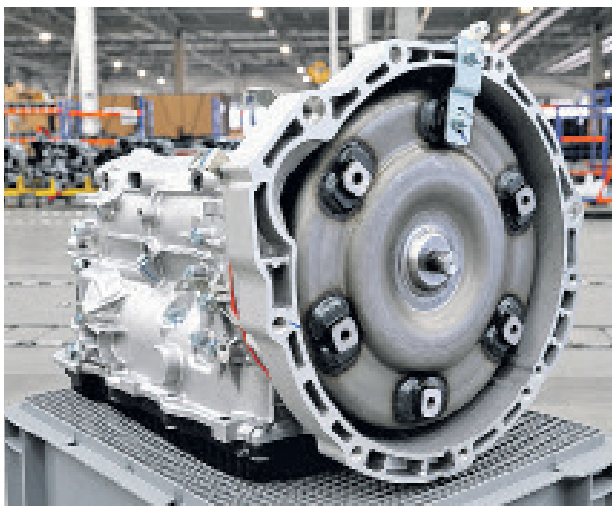
Группа СОЛЛЕРС объявляет о старте проекта по локализации производства 8-ступенчатых автоматических коробок передач (АКПП) для автомобилей Sollers.

Выпуск ключевого узла трансмиссии будет налажен на площадке завода двигателей «СОЛЛЕРС Алабуга». Для реализации проекта компании одобрен льготный заем Фонда развития промышленности (ФРП).

Проект предусматривает локализацию ключевых технологических операций, включая производство заготовок картера, сборку и стендовые испытания АКПП. Финальная сборка и тесты агрегатов будут организованы на площадке в Елабуге. Литье и механическая обработка картеров – на площадке литейного завода «РосАЛит» в Заволжье, входящего в группу СОЛЛЕРС, где соответствующие компетенции освоены с 2024 года. Проектная мощность составит до 13,7 тысяч агрегатов в год.

Локальные 8-ступенчатые АКПП с гидротрансформатором получат внедорожники Sollers S9, пикапы Sollers ST8 и ST9, легкие коммерческие автомобили Sollers SF1, а в перспективе – Sollers SF5.

«Организация производства автоматических трансмиссий в Елабуге по полному циклу - это первый в России проект локализации современных АКПП с гидротрансформатором для легких коммерческих автомобилей с освоением ключевых технологических переделов и компетенций в периметре одного автоконцерна. АКПП - один из критически важных и при этом исторически импортозависимых узлов автомобиля. Локализация производства позволит группе СОЛЛЕРС управлять качеством агрегатов и создаст условия для дальнейшего развития модельного ряда автомобилей с улучшенными потребительскими свойствами», - отметил Адиль Ширинов, председатель Совета директоров ПАО «СОЛЛЕРС».



«Фонд развития промышленности предоставит СОЛЛЕРС льготный заем в размере 395 млн рублей на локализацию 8-ступенчатой автоматической коробки передач. Мы уже не первый год работаем с группой: при участии ФРП на предприятиях СОЛЛЕРС развивается выпуск двигателей, коробок передач, элементов кузовов и других комплектующих. Сумма предоставленных группе льготных займов Фонда составляет порядка 10 млрд рублей», – рассказал директор ФРП Роман Петруца.

Общая сумма инвестиций в проект составит около 500 млн рублей. Средства займа будут направлены на приобретение нового оборудования, технологической и литейной оснастки, а также режущего и измерительного инструмента для линии по сборке АКПП, участка стендовых испытаний, линии механической обработки картеров коробок передач и участка логистики.

Запуск серийного производства 8-ступенчатых автоматических коробок передач запланирован на вторую половину 2027 года.

СОЛЛЕРС принял участие в стратегической сессии по автопрому на базе МАДИ

Стратегическая сессия «Критические технологии в автомобилестроении» прошла на базе Московского автомобильно-дорожного государственного технического университета (МАДИ) 8–9 октября.

Группу СОЛЛЕРС на отраслевом мероприятии представлял генеральный директор Центра продуктового развития СОЛЛЕРС Михаил Гурьянов. Компания приняла активное участие в обсуждении инициатив для включения в план реализации Стратегии развития автомобильной промышленности РФ до 2035 года, а также продемонстрировала пикап Sollers ST9 в специальном исполнении.

Сессия прошла в контексте обновленной стратегии развития автомобильной промышленности, утвержденной Правительством России в августе 2026 года. Документ определяет ключевые приоритеты и целевые индикаторы отрасли, включая кратный рост производства во всех сегментах - от легковых и коммерческих автомобилей до автокомпонентов и специализированной техники.



Участники встречи обсудили приоритетные направления технологического развития автомобильной отрасли. Одной из главных целей сессии стало выстраивание эффективных кооперационных цепочек и обеспечение соответствия научных разработок актуальным запросам индустрии.

Организаторами мероприятия выступили Министерство промышленности и торговли РФ и Министерство науки и высшего образования РФ совместно с ГК «Ростех».

Завод двигателей в Елабуге начал выпускать бензиновые турбодвигатели

На заводе двигателей в ОЭЗ «Алабуга» стартовало серийное производство бензиновых турбированных агрегатов объемом 1,5 л мощностью 136 л.с. Новый мотор предназначен для оснащения автомобилей Sollers SF1.

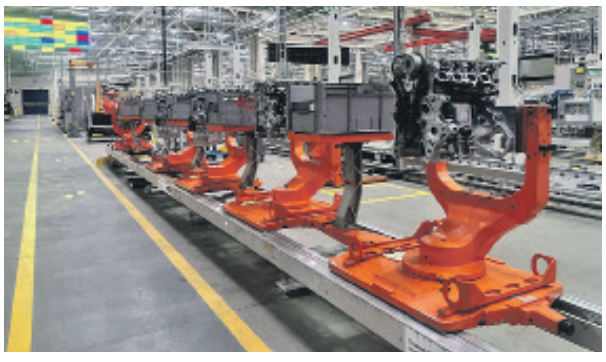
Производство турбодвигателя встроено в высокотехнологичные сборочные линии предприятия. Реализация проекта заняла шесть месяцев.

В дальнейшем планируется углубление локализации продукта, включая освоение литья и механической обработки базовых деталей.

Четырехцилиндровый агрегат рабочим объемом 1499 см^3 с распределенным впрыском топлива и турбонаддувом соответствует экологическому классу Евро-5 и оснащен цепным приводом ГРМ. Мощность двигателя составляет 136 л.с., максимальный крутящий момент 175 Нм. Сертифицированное топливо – бензин АИ-92.

Гарантия на агрегат составляет 2 года или 200 000 км пробега, что аналогично условиям гарантии на автомобиль Sollers SF1.

Новый бензиновый турбодвигатель дополнил линейку дизельных агрегатов объемом 2,0 и 2,7 л, производство которых налажено на предприятии в 2023 году при поддержке Фонда развития промышленности (ФРП).



Депутаты Ульяновской Городской Думы ознакомились с социальными программами площадки

Представители Ульяновской Городской Думы посетили предприятия площадки УАЗ. Гостей ознакомили с ключевыми инвестиционными проектами, показали продукцию и рассказали о совершенствовании социальной политики на предприятиях группы СОЛЛЕРС.



Представители УАЗ подробно рассказали о комплексном подходе к поддержке персонала, который охватывает широкий спектр мер. В основе этого подхода лежит обеспечение стабильной заработной платы с ежегодным повышением и соблюдением требований трудового законодательства. Кроме того, предприятие уделяет пристальное внимание медицинскому сопровождению, начиная от регулярных профосмотров и заканчивая диспансерным наблюдением, а также предоставляет сотрудникам возможность пройти санаторно-курортное лечение и реабилитационные программы. Особое внимание уделяется поддержке молодых специалистов, для которых предусмотрены программы адаптации, наставничества и дополнительные меры стимулирования. Важной составляющей системы поддержки является развитая система охраны труда, включающая обеспечение качественной спецодеждой, обучение безопасным методам работы и постоянный контроль за вредными производственными факторами. Также УАЗ реализует дополнительные меры поддержки для отдельных категорий сотрудников, в том числе многодетных семей и ветеранов производства.

«Для нашей площадки УАЗ важно открыто делиться опытом и показывать, как на предприятиях выстроена комплексная работа с персоналом. Корпоративные социальные программы – это не только медицинская помощь, но и безопасные условия труда, профилактика заболеваний, забота о сотрудниках и их семьях, а также возможности для профессионального и личного развития», - отметил генеральный директор УАЗ Ильнур Сахабиев.

Дан старт проекту «Производительность труда»

На Ульяновском автомобильном заводе дан старт участию в федеральном проекте «Производительность труда». Представитель Федерального центра компетенций в сфере производительности труда провел встречу с руководством и инженерно-техническим составом УАЗ, обозначив ключевые этапы и цели программы.



Старший руководитель проекта ФЦК Константин Пашутин представил команде завода лучшие мировые практики, современные методики оптимизации и инструменты бережливого производства для улучшения рабочих процессов.

Проект рассчитан на полгода и будет реализовываться совместными усилиями группы сотрудников УАЗа и представителей ФЦК. Программа включает в себя серию регулярных обучающих семинаров и тренингов, направленных на повышение квалификации персонала. Однако ключевым элементом успешного внедрения станет вовлеченность каждого работника.

«*Будем внедрять инструменты бережливого производства для кратного увеличения выработки и оптимизации запасов. В ближайшие полгода реализуем три быстрых проекта, проведем обучение сотрудников и усовершенствуем производственную систему*», – *прокомментировал старший руководитель проекта ФЦК Константин Пашутин.*

Сотрудники уже прошли первый интенсивный блок, который длился три дня. Теория сразу подкреплялась практикой. В качестве реального примера участники выбрали один из самых ответственных этапов – процесс сдачи готового автомобиля.

На обучении обсудили простую вещь: работа бывает разная. Часть создает автомобиль, часть необходима, а часть можно убрать вовсе. Потери вроде ожидания или лишних перемещений не всегда заметны, но в сумме они дают лишние часы.

Главная задача первого этапа обучения – научить команду выявлять и распознавать эти скрытые потери, а затем переводить их на язык цифр. Сотрудники будут описывать текущие процессы с помощью конкретных метрик. Именно эти показатели станут фундаментом для предложений по улучшению: что в технологической цепочке нужно исключить, что изменить, а какой этап выполнять иначе, чтобы процесс стал эффективнее. С помощью тех же метрик будет описан и целевой процесс.

До середины ноября в рамках проекта будет проведена диагностика текущего состояния: фактических хронометражей, анализ статистических данных за прошедшие три месяца.

УАЗ интегрирует модернизированную систему активной безопасности TCS НАМИ в автомобили нового модельного ряда

Продолжение. Начало на стр.1

Система TCS предназначена для повышения контроля над автомобилем при начале движения, разгоне и движении по покрытиям с разным коэффициентом сцепления. При пробуксовке одного или нескольких колес электроника перераспределяет тяговое усилие и помогает сохранить устойчивость автомобиля. Функция помощи при трогании на подъеме облегчает старт на уклоне, предотвращая откат назад, а система помощи при экстренном торможении способствует более эффективному использованию тормозного усилия в критической ситуации.

«*ФГУП «НАМИ» продолжает развитие российской системы ABS/ESP. Российские инженеры разрабатывают алгоритмы управления, программное обеспечение, проводят калибровочные работы в Центре испытаний «НАМИ» на автомобилях, а также совместно с коллегами с УАЗ тестируют систему ABS/ESP в различных дорожных условиях», – отметил исполнительный директор по информационным и интеллектуальным системам ФГУП «НАМИ» Денис Ендачев.*

Внедрение TCS НАМИ станет очередным этапом развития активной безопасности автомобилей УАЗ нового модельного ряда. Решение направлено на повышение уверенности водителя при эксплуатации автомобиля как в городских условиях, так и за пределами дорог с твердым покрытием.

Автомобили УАЗ традиционно используются в условиях повышенных нагрузок – на пересеченной и сельской местности, грунтовых дорогах, в экспедициях, коммерческой и служебной эксплуатации. Поэтому расширение функционала тормозной системы имеет особое значение для клиентов марки, которым важны надёжность, проходимость и безопасность в сложных дорожных условиях.

Инспекционный аудит системы менеджмента качества (СМК) пройден успешно



Ульяновский автомобильный завод подтвердил качество выпускаемой продукции, успешно пройдя инспекционный аудит системы менеджмента качества (СМК).

С 6 по 8 октября на ООО «УАЗ» состоялся инспекционный аудит СМК на соответствие требованиям «военного» ГОСТ РВ 0015-002-2020 и «гражданского» ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

В ходе проверки эксперты детально оценили ключевые процессы: разработку и производство автомобилей, управление персоналом и качеством, закупки материалов, логистику, подготовку производства и управление инфраструктурой.

Главный эксперт группы аудиторов Виктор Шишкин высоко оценил работу предприятия: «Все замечания, обнаруженные в ходе аудита, устранялись оперативно. Программа аудита выполнена в полном объеме. Выполнение требований проверенных стандартов позволяет выпускать продукцию на заводе, соответствующую высоким стандартам качества».



Более 10 000 кв.м кровли отремонтируют до конца 2026 года

С наступлением холодов ремонтная кампания на УАЗ не сбавила обороты. Хозяйственные службы и подрядчики завершают подготовку площадки к зиме и продолжают реализацию инвестиционных проектов.

В этом году была проделана масштабная работа по ремонту кровли, которая продолжается и сегодня. Обновлено более 4500 м² кровли механосборочного корпуса №1 (МСК-1, производство сборки и сдачи автомобилей), механосборочного корпуса №2 (МСК-2), железнодорожного депо, прессово-кузовного корпуса (ПКК, сварочное производство), краско-приготовительного отделения окрасочного производства и повысительно-насосной станции ТСЦ. В октябре программа расширилась: принято решение о ремонте еще более 6000 м² кровли МСК-1 (цех обеспечения основного производства), лонжеронного корпуса (сварочное производство), блока ремонтных цехов (БРЦ), автоматного корпуса (механосборочное производство).

Параллельно привели в порядок две душевые в БРЦ и в механосборочном корпусе № 3 (МСК-3).

В связи с развитием предприятия увеличился объем транспортных потоков, что потребовало модернизации внутренней транспортной сети и увеличения пропускной способности. Для этого расширили внутренние дороги для обеспечения движения внутреннего транспорта между зданиями ПКК-2 и МСК-1, выполнили дополнительное асфальтирование площадью 661 м². В планах асфальтирование дополнительной площадки площадью 430 м² рядом с зданием ПКК-2.

На площадке продолжается строительство утепленного тамбура, который соединит Управление испытаний автомобиля и лонжеронный корпус. Новый переход решит сразу несколько производственных задач. Он расширит зону хранения для участка сварки деталей Sollers, откроет дополнительную точку для разгрузки и, главное, исключит пересечение потоков: доставка комплектующих и вывоз готовой продукции не будут мешать друг другу. На площадке выполнен капитальный ремонт и залито бетонное основание.

Серьезные шаги сделаны к комфортной работе даже в самые холодные дни. При подготовке к отопительному сезону провели 90 мероприятий. Силами подрядных организаций и сотрудников СГИ было заменено 136 метров трубопроводов системы отопления и 4 компенсатора тепловой сети. Чтобы не выпускать драгоценное тепло, сотрудники контролируют работу механических ворот. На входе в здания работают тепловые завесы.

Отдельная линия – пожарная безопасность. В окрасочном производстве заменили две противопожарные двери, а до конца года на производстве установят противопожарные перегородки. Также по одной перегородке будет установлено на первом этаже прессового производства и в галерее административно-бытового корпуса ПКК-2.

Эти работы определяют, в каких условиях проходит смена каждого сотрудника. Впереди еще много планов, ведь именно такой надежный тыл делает возможными любые производственные рекорды.

Три слагаемых здоровья

Осень в самом разгаре, а значит, наступил сезон простуд. В больших коллективах риск подхватить грипп или ОРВИ возрастает, поэтому мы приняли комплекс мер, чтобы защитить здоровье каждого сотрудника.

■ Работникам выданы поливитамины с высоким содержанием витамина С.

■ На складах и в производственных аптечках обновили запасы антисептиков и гигиенических масок.

■ Лучшая защита – это прививка. Сделать ее можно в центральном круглосуточном здравпункте в здании МСК-№2 на первом этаже.

■ Подготовка к зимнему отопительному сезону завершена. Чтобы не выпускать драгоценное тепло, сотрудники контролируют работу механических ворот. На входе работают тепловые завесы.

Коллеги, берегите себя!

Отработка по сигналу: как прошла тренировка по пожарной безопасности

8 октября на территории блока литейных цехов (БЛЦ) прошла специальная учебная тренировка по пожарной безопасности. Персонал и службы взаимодействия отработали алгоритм действий при условном возгорании - от получения сигнала о пожаре до ликвидации очага открытого горения и спасения пострадавшего.

По легенде учений, сигнал о возгорании поступил на пульт диспетчера от работника предприятия в 15:00. Диспетчер УГЭ, согласно алгоритму, оперативно передал информацию в экстренные службы по телефонам 01/101/112 и руководителям предприятия. В это же время развернули объектовый штаб пожаротушения, в который вошли: главный инженер, технолог, энергетик, начальник охраны, медик и руководитель департамента охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии УАЗ. При координации действий штабом члены добровольной пожарной дружины с первичными средствами приступили к тушению условного пожара до прибытия пожарного расчета.

В ходе разведки зоны задымления, которую обозначили синими флажками, участники обнаружили условного пострадавшего. Роль статиста исполнил работник завода в рабочей одежде. Его оперативно вынесли из опасной зоны на свежий воздух, оказали первую помощь при отравлении угарным газом и передали бригаде медиков.

На следующем этапе прошла отработка боевого развертывания. Участники проложили рукавную линию от мобильного средства пожаротушения к очагу (обозначен красным флажком и металлической бочкой), установили пожарную колонку на гидрант для пополнения водой емкости мобильного средства пожаротушения и подали ствол первой помощи на тушение. Для безопасного проведения работ энергетической службой (УГЭ) был своевременно предоставлен руководителю тушения пожара наряд-допуск на отключение энергетического оборудования и сетей.

Учебная тренировка завершилась подведением итогов. Службы взаимодействия обсудили результаты, проанализировали действия каждого подразделения и отметили слаженную работу всех участников. Подобные практические занятия на предприятии позволяют проверять готовность всех служб предприятия к реагированию на ЧС, исправность первичных средств пожаротушения, техники и поддерживать высокий уровень готовности персонала к действиям в нештатных ситуациях по оказанию первой помощи пострадавшим и тушению пожара.



Сенатор Рябухин оценил мощности Парка новых технологий СОЛЛЕРС в Ульяновске

30 октября на площадке УАЗ работал сенатор Российской Федерации от Ульяновской области Сергей Рябухин.



Генеральный директор УАЗа Ильнур Сахабиев представил основные этапы производства и рассказал о развитии индустриальной площадки УАЗ. Сенатор осмотрел главный конвейер, линию финальной сборки пикапов Sollers ST6 и ST8, а также недавно созданные мощности Парка новых технологий СОЛЛЕРС: автоматизированную прессовую линию и производство компонентов систем пассивной безопасности.

Именно эти мощности, отметил сенатор, работают на технологический суверенитет страны.

«Эти проекты – важный шаг в укреплении технологического суверенитета и повышении конкурентоспособности российской автомобильной отрасли. Хочу отметить высокий уровень организации производства и вклад коллектива в развитие экономики региона. Желаю коллективу завода дальнейших успехов, стабильной работы и новых достижений!», - отметил Сергей Рябухин.

ООО «АИТ» успешно прошло инспекционный аудит на соответствие СМК

Компания «Автомобильные индустриальные технологии», производитель линейки пикапов и автобусов Sollers, успешно прошла инспекционный аудит системы менеджмента качества (СМК).



В августе 2026 года эксперт сертифицирующего органа «ДКС РУС» провел проверку на производственных площадках АИТ во Владивостоке и Ульяновске. В ходе аудита были оценены ключевые бизнес-процессы предприятия: производство, управление качеством продукции, организация закупочной деятельности, внедрение проектов, управление персоналом.

Аудитор отметил сильные стороны производственной площадки: многолетний опыт в реализации автомобильных проектов, внедрение принципов бережливого производства и высокий уровень автоматизации с полной прослеживаемостью на всех этапах производства.

По итогам аудита «ДКС РУС» подтвердил соответствие СМК ООО «АИТ» требованиям ISO 9001:2015 и предоставил рекомендации по дальнейшему совершенствованию системы.

Социальную политику предприятия отметили на региональном уровне

21 октября в Ульяновске состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседание провел первый заместитель Председателя Правительства региона Вадим Андреев. На встрече обсудили перспективы регионального рынка труда, условия, которые помогут удержать молодых специалистов на местных предприятиях, актуальные требования сотрудников к рабочим местам, а также вопросы сохранения преемственности поколений.



Группу СОЛЛЕРС регион отметил в числе тех, кто уже применяет Корпоративный семейный стандарт: в Группе действует образовательный проект для детей сотрудников «Маршрут знаний», работникам УАЗа частично оплачивают отдых на турбазах и в санаториях, а их дети могут отдохнуть на льготных условиях в детских оздоровительных лагерях – родитель оплачивает только 5% от стоимости. К началу учебного года материальную помощь получают более тысячи семей сотрудников. Для коллектива завода проводятся семейные праздники, спортивные фестивали и другие мероприятия. На УАЗе работает долгосрочная программа «Семья».

Комиссия также обсудила запуск цифровой платформы «Целевой кадр». Это сервис сопровождения для студентов, которые учатся по договору с будущим работодателем. Платформа дает студенту «личный кабинет», где он еще до выхода на работу видит все доступные меры поддержки. Это создает бесшовный переход от учебы к работе и делает целевое обучение прозрачным и привлекательным для молодежи.

На мероприятии подвели итоги областного конкурса «Семейные трудовые династии». Старейшей трудовой династией региона признана семья Соловьевых – Быковых: ее представители посвятили УАЗу 223 года. Профессионализм, преданность своему делу и ответственность передаются в наших семьях из поколения в поколение. Надежде Николаевне и Александру Петровичу вручили диплом и памятный подарок, а династию внесли в Золотую книгу Почета семейных трудовых династий Ульяновской области.

«От всей души поздравляю победителей! Ваш пример вдохновляет молодежь осознанно выбирать профессию и гордиться делом своих родителей, дедов и прадедов. Именно такие крепкие семьи и профессиональные династии формируют надежный фундамент экономики и социальной стабильности нашей области», - руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала Ульяновской области Павел Калашников.

Андрей Лефлер: «УАЗ мне близок – у меня их было несколько»



Ульяновский автомобильный завод посетил певец, композитор и аранжировщик, обладатель редкого по тембру голоса «тенор-альтино» Андрей Лефлер, в котором сила академической школы соединилась со свободой рока. Андрей – ученик Александра Градского и один из самых заметных представителей его вокальной школы.

Приехал он в Ульяновск по работе. Накануне в городе прошел его концерт с Государственным Ульяновским оркестром народных инструментов – программа памяти наставника. А на следующий день вместе с супругой Дарьей он побывал в заводском музее.

Музей оказался для гостя не случайной точкой в графике: - Я очень хотел попасть на экскурсию, потому что автомобили УАЗ мне близки. У меня их было несколько, - рассказал певец. - Я увлекался российским внедорожным движением, состоял в разных клубах, участвовал в соревнованиях на УАЗах и даже получал медали. Был пилотом, управлял автомобилем на соревнованиях. Поэтому для меня эта тема очень близка.

Три УАЗа в личной истории – это почти заводская родословная. 469-й стоял на военных мостах, «Головастик» работал по хозяйству, когда шла стройка, а на «Патриоте» с автоматической коробкой Андрей выходил на соревнования: - Очень хорошо он ездил благодаря тому, что у него уже были блокировки, и хорошо себя показывал».

Из музейной экспозиции Андрея сильнее всего впечатлили уникальные модели: УАЗ-3172 и его модификация 3172-01.

В последнем альбоме Андрея есть песня «Двигай в горы», написанная на внедорожную тему: вдохновением стали путешествия на УАЗе. Такой гость понимает характер наших автомобилей без лишних слов. Ведь УАЗ у него уже был, оставалось только посетить место, где создают эти машины.

Фото предоставлено Андреем Лефлером

Ветераны ЗМЗ увидели, как рождается ульяновский внедорожник

В конце октября Ульяновск принимал особых гостей – ветеранов Заволжского моторного завода.



Ветераны приехали по приглашению председателя Совета директоров ПАО «СОЛЛЕРС» Адиля Ширинова. Поездку возглавили председатель Совета ветеранов ЗМЗ Сергей Горохов и его заместитель Анна Галочкина. За 68 лет истории ЗМЗ его ветераны побывали на УАЗе впервые и сразу увидели то, что дороже любых слов: под капотами наших внедорожников стоят заволжские моторы.

Главным днем стало 27 октября. Программу дня открыла экскурсия по предприятию «Штамповые технологии», где гости увидели новую прессовую линию. А затем отправились на линию сварки кузовов ST6 и ST8: «Возьмете на работу? Даже нас?» – полушутя спрашивали ветераны и получали самые серьезные ответы.

А потом – сердце завода, главный конвейер. Справа линия нового модельного ряда: «Патриоты», «Профи», «Пикапы», «Хантеры». Слева – «Буханки». Больше двадцати постов, четкий ритм, высокая культура производства. Когда на кузов устанавливали сборный узел двигателя, гости оживились: «Наш, заволжский!»

В Музее истории и трудовой славы ветеранов встретил Совет ветеранов УАЗа. Генеральный директор ООО «УАЗ» Ильнур Сахабиев подчеркнул: перемены на УАЗе – драйвер изменений на ЗМЗ, который остается опорой группы по силовым агрегатам, а в этом году к двигателю добавились шестиступенчатая «механика» и раздаточная коробка.

«Мы одна команда и одна семья», – ответил ветеран с 50-летним стажем Виктор Зиненко. За чашкой чая договорились об ответном визите на ЗМЗ, а еще поздравили с Днем рождения Надежду Короткову.

Наши гости – люди, отдавшие родному Заволжскому заводу по 30, 40, 50 лет. Александр Дубов прошел путь от слесаря до заместителя директора по качеству, представлял моторы на Кубе и в Китае, и в 80 лет читает корпоративную газету «Мотор» со словами: «Завод – это моя судьба». Галина Бачина начала в 17 лет, прошла путь до бригадира: «Так благодарна, что меня не забывают!».

Ветераны уезжали домой с теплыми чувствами: «Мы почувствовали себя не гостями, а частью одной команды». Спасибо Адилю Шамильевичу Ширинову за приглашение, воплотившееся в реальность. Рады, что вы были у нас. До встречи на Заволжском!



Ульяновские студенты примерили на себя роль заводских инженеров

22 октября на площадке Ульяновского государственного университета (УлГУ) прошел кейс чемпионат, организованный группой СОЛЛЕРС совместно с Московским физико-техническим институтом (МФТИ). Студентам предстояло решить реальные производственные задачи, с которыми ежедневно сталкиваются специалисты компании. Здесь собрались больше шестидесяти студентов УлГУ, УлГТУ и УлГАУ. Чемпионат состоялся в рамках проекта «Тренинги предпринимательских компетенций» Платформы университетского технологического предпринимательства национального проекта «Технологии».



«Мы рады, что сегодня вы работаете не над учебными примерами из методичек, а над живыми кейсами компании. Надеемся, что наши привычные процессы встретятся с новым, свежим и смелым взглядом студентов», – сказал операционный директор УАЗ Сергей Первушин.

За один день командам предстояло пройти путь от первой строки технического задания до защиты проекта перед руководством.

«Это формат, где вам предстоит работать над интересными и реально существующими задачами. Попробуйте экспериментировать, искренне вовлечься в процесс. Думаю, тогда результат вас обязательно порадует», – отметила в приветственном слове директор Проектного офиса по организации тренингов предпринимательских компетенций Ксения Волкова.

Студенты получили задания по двум трекам. В инженерном треке «Буханка 2.0» нужно было подготовить проект модернизации УАЗ-452: сделать автомобиль современным и комфортным, не потеряв то, за что его ценят: доступность, небольшой вес, способность справляться со сложными условиями.

Вторая задача охватила область управления персоналом. Командам предложили спроектировать систему адаптации новых сотрудников: каждый год на предприятия группы приходят тысячи человек, а весь процесс держится на людях из службы персонала.

На протяжении всего дня участники могли обратиться к экспертам СОЛЛЕРС, и командам не пришлось догадываться, как устроено производство: можно было подойти, спросить и тут же проверить свою идею. Поэтому и решения получились не абстрактными, а такими, которые действительно можно применить в работе.

Условия оказались такими же сложными, как в реальном проекте, а механика дня повторяла его жизнь. Трижды за день команды вскрывали конверты с новыми вводными: поручения генерального и финансового директоров, письма главного инженера, директора по маркетингу, дирекции по качеству. Каждое новое письмо заставляло переделывать то, что собрали утром.

В финале шесть команд выступили перед участниками и жюри с готовым кейсом. Отдельно были отмечены лучшие спикеры команд, кто сумел наиболее убедительно и структурированно представить решение, ответить на сложные вопросы экспертов и показать глубокое понимание задачи. Победителями стали две команды, по одной в каждом треке. Кроме денежных призов они получили приглашение на оплачиваемую стажировку в группе СОЛЛЕРС.

Для студентов такой день стал способом проверить себя на прочность, пока еще можно ошибаться. Для предприятия – возможностью увидеть тех, кто умеет думать в ограничениях, а не вопреки им.

«Для нас кейс-чемпионат – это не только поиск нестандартных решений, но и возможность увидеть, как молодые специалисты мыслят в условиях реальных ограничений. Особенно ценно, когда студенты не просто предлагают «красивые» идеи, а умеют обосновать их с точки зрения производства, экономики и эксплуатации. Именно такой подход мы ищем в будущих коллегах», - прокомментировала руководитель департамента развития персонала СОЛЛЕРС Анастасия Колесникова.

Совместный проект СОЛЛЕРС и МФТИ на базе УлГУ стал примером эффективного взаимодействия индустрии и вузов. Такие мероприятия позволяют студентам во время учебы попробовать себя в профессии, а компаниям увидеть свежие идеи и сформировать кадровый резерв из мотивированных и подготовленных специалистов.

Инженерный трек решили и учащиеся лицея при УлГТУ. Сотрудники Центра продуктового развития СОЛЛЕРС провели для инженерного класса мастер-класс «Буханка 2.0: от легенды к тренду». Лицеисты на один день примерили роли стратегов и дизайнеров: каждая команда стала настоящим конструкторским бюро. Школьникам также предстояло выявить сильные стороны «Буханки», разработать концепции трансформации автомобиля, адаптировать его под различные бизнес-задачи и найти для него новые, неожиданные целевые аудитории. В завершении команды представили проектные работы – каждая группа справилась с заданием, показав креативность и четкое выполнение условий. За победу в номинациях лицеисты получили дипломы от СОЛЛЕРС, а главное – бесценный опыт в разработке автомобильных концепций.

Завод — это престижно

В октябре Ульяновский автомобильный завод принял более 400 школьников и студентов в рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов», организованной Союзом машиностроителей России. Для учащихся школ, колледжей и вузов Ульяновска и области провели экскурсии по цехам и заводскому музею.



Юные гости увидели, как устроено современное производство: познакомились с востребованными инженерными профессиями и проследили весь путь создания автомобиля от сборки на главном конвейере до схода готовой машины.

Первыми площадку УАЗа в этом сезоне посетили студенты группы 1-26 Лицея при УлГТУ. На главном конвейере они наблюдали за работой роботизированных комплексов, увидели ключевые этапы сборки – соединение рамы с двигателем и последующую стыковку с кузовом. В завершение визита лицеисты изучили экспозицию заводского музея, где познакомились с историей УАЗа и его легендарными моделями.

Для классного руководителя группы, Светланы Бибич, эта экскурсия стала событием личным: «Вообще, завод для меня родной: здесь трудились мои родители. Экскурсия прошла прекрасно, а наш гид приводил множество примеров из истории предприятия. Огромная благодарность заводу за то, что организовали для нас такое замечательное погружение в профессию», – поделилась Светлана Олимпиевна.

Акция «Неделя без турникетов» выполняет важную профориентационную задачу: она помогает молодежи увидеть промышленность изнутри, узнать о востребованных рабочих и инженерных специальностях и сделать шаг к осознанному выбору карьеры. Для Ульяновского автозавода такие встречи – это возможность привлечь будущих специалистов, показать реальные перспективы карьерного роста и доказать, что современное машиностроение – это высокотехнологичная и престижная отрасль.

Рожденный в 41-м: девятиклассники узнали, с чего начинался УАЗ

В Центре детского творчества № 2 для учащихся 9-х классов прошло городское патриотическое мероприятие «Легендарный УАЗ – 85 лет: от эвакуации до наших дней», посвященное юбилею Ульяновского автомобильного завода.

Участники погрузились в историю предприятия, посмотрели фильм «Начало» о становлении завода в годы войны, узнали историю создания эмблемы и увидели, как собираются современные автомобили марки УАЗ.

Также была представлена пластилиновая мультипликация, созданная режиссером, художником-аниматором Алексеем Почиваловым. Легендарные автомобили УАЗ перевоплотились в пластилиновых персонажей. На экране показали, как совсем юному УАЗ Патриоту его старшие братья: ЗИС-5В, УАЗ-450 и УАЗ-469 рассказали историю предприятия.

После просмотра школьники пообщались с представителями и ветеранами УАЗа. Конструктор и заводской поэт Петр Салмин прочитал проникновенное стихотворение «Рожденный в 41-м», председатель Совета ветеранов УАЗ Виктор Бычков поделился воспоминаниями о трудовых буднях завода, представитель производства «Штамповые технологии» Константин Курганов рассказал об обновлениях и модернизации и вручил памятный подарок – 3D-пазлы ЗИС-5В. А директор Музея истории и трудовой славы УАЗ Оксана Морозова провела увлекательную викторину и ответила на вопросы учеников.

Проект «УАЗ: искусство движения» реализован Ульяновским автомобильным заводом совместно с Фондом креативных индустрий Ульяновской области при поддержке Президентского фонда культурных инициатив.



Матч в честь юбилея



31 октября команда УАЗа сыграла на футбольном турнире на «Кубок Динамо», посвященном 85-летию Ульяновского автомобильного завода.

В приветственном слове директор Академии футбола «Динамо» Дмитрий Яшин отметил вклад предприятия в жизнь региона и всей страны и поздравил уазовцев с наступающим юбилеем.

Соперниками наших футболистов стали корпоративные команды спортивных организаций и ведомств города. Играли азартно: борьба была равной в каждом матче. Кубок достался команде тренеров фитнес-клуба «Ультра», а лучшим игроком в составе УАЗа признан вратарь Александр Терновых.

– Команда достойно сражалась, – говорит капитан команды УАЗ Сергей Ульянов. – Немного не хватило сыгранности состава, но игра показала: мы можем выступать на равных с любым соперником.





Полный комплект для науки: завод усилил практическую базу УлГТУ

Ульяновский автомобильный завод пополнил лабораторную базу УлГТУ полным комплектом химической посуды. Оборудование задействуют на общем химико-физическом практикуме.

Посуда рассчитана на студентов разных направлений, но в первую очередь, обучающихся по профилям «Техносферная безопасность» и «Материаловедение и обработка металлов давлением». В лаборатории они выполняют работы, которые подкрепляют теорию практикой: учатся ставить опыты, следить за реакциями и обращаться с оборудованием. Эти навыки понадобятся им на производстве.

По словам заведующей кафедрой «Химия и технологии композиционных материалов» УлГТУ Марии Бузаевой, новое оснащение расширит возможности подготовки студентов: «В комплект вошли колбы, бюретки, пипетки и другие принадлежности для выполнения лабораторных работ. Такой набор позволяет отрабатывать широкий спектр методик. Новое оборудование понадобится для проведения лабораторного практикума студентами энергетического и машиностроительного факультетов».

Практикум проходят студенты нескольких факультетов, так что посуда пригодится не только будущим химикам. Для завода – это вклад в подготовку кадров: специалисты, знакомые с лабораторией не по учебникам, быстрее осваиваются на предприятии. Для университета - возможность познакомить студентов с лабораторными приборами.



С Днем народного единства!

На Ульяновском автомобильном заводе работает несколько тысяч сотрудников. И мы - одна из тех команд, что собирает автомобили, которые становятся частью семейных историй по всей России, от Калининграда до Владивостока.

Для нас единство – это ежедневная практика. Это когда сварщик, конструктор и логист понимают друг друга с полуслова, чтобы с конвейера сошел надежный автомобиль. Так и вся наша страна: мы разные, но вместе способны преодолеть любое бездорожье.

В праздничный день мы объединяемся, чтобы строить будущее страны, создавать новые технологии и делать жизнь соотечественников комфортнее.

Коллеги, мы желаем вам уверенности в завтрашнем дне и надежных людей рядом. Пусть в каждом доме будут мир, тепло и согласие.

С праздником!



С Юбилеем!

17 октября отметил юбилей слесарь-инструментальщик участка холодных штампов ПТО

ВАЛЕРИЙ НИКОЛАЕВИЧ ФЕДОТОВ

22 октября отметил юбилей мастер участка складского хозяйства ПТО

МИХАИЛ ЮРЬЕВИЧ ВИХЛЯЕВ

Руководство ПТО, профсоюзный комитет и коллеги по работе горячо и сердечно поздравляют юбиляров со знаменательной датой. Выражают вам огромную благодарность за ваш ежедневный труд, ответственность и мужской характер, который помогает производству двигаться вперед. Вы доказываете делом, что для нашего производства нет невыполнимых задач. Желаем вам финансового благополучия, неиссякаемой энергии, стального здоровья и семейного счастья. Пусть работа приносит вдохновение, а жизнь – только приятные сюрпризы!

От родного коллектива
Поздравленья принимайте!
Больше драйва, позитива!
И всегда во всём старайтесь.
Пусть удача будет рядом,
Пусть сопутствует успех.
Пусть начальство будет радо,
Ставит Вас в пример для всех

•••

4 ноября отметила свой юбилейный День рождения ведущий специалист Службы развития производственной системы

МАРИЯ СТЕПАНОВНА ЗАЙЦЕВА

Коллективы Службы развития производственной системы и Управления главного технолога поздравляют Марию Степановну с юбилейной датой и желают: счастья, здоровья и благополучия на долгие годы, дальнейших успехов и отличного настроения.

С юбилеем поздравляем
Вас сердечно, от души!
Коллективом всем желаем –
Пусть исполнятся мечты.
С Вами так легко в общении,
Ваш прельщает оптимизм.
Вызывают уважение
Искренность и гуманизм.
Радости, тепла, уюта,
Настроения, добра!
Вот и подошла минута,
Чтобы крикнуть Вам – ура!

•••

5 ноября отмечает юбилейный День рождения термист кузнечно-термического участка ПТО

ОЛЕГ АЛЕКСАНДРОВИЧ ЗАВОДСКИЙ

Руководство, профсоюзный комитет, коллектив участка от всей души поздравляют Олега Александровича с юбилеем, благодарят за долголетнюю добросовестную деятельность на предприятии. Желают непременно дальнейших успехов в работе, во всех начинаниях и намеченных планах, благополучия, стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Пусть впереди ждут новые свершения, в семье взаимопонимание и любовь близких, а здоровье и счастье будут вечными спутниками в вашей жизни!

Мы желаем вам успехов,
Побеждать и добиваться,
Устранить в пути помехи,
Быть здоровым, не сдаваться.
Пусть достаток ваш нескромно
С каждым годом возрастает.
Счастья вам, любви огромной,
Исполнения желаний.

Выгодно с УАЗ

Вы просили – мы сделали! Специальные зимние тарифы от аквапарка «Улет» для сотрудников ООО «УАЗ» и дочерних обществ.





Выбирайте свой формат:

- В декабре 2026 года: всего 1400 рублей за ДВА человека на пять часов
- В январе и феврале 2027 года: всего 1000 рублей за безлимитное посещение ОДНОГО человека.

Для вас: 6 захватывающих горок, 3 бассейна и джакузи, финская, римская и турецкая бани, летняя зона с открытым баром.

Для детей: игровая зона с горками и пиратским кораблем, бассейн с фонтанами и водными пушками, комната матери и ребенка.

Для совместной закупки сертификатов **до 25 ноября 2026 года** обращаться в профсоюз к Наталье Кузнецовой ns.kuznetsova@sollers-auto.com или +7-967-376-62-86.

Только наличные.

Зимние каникулы с пользой!

Для детей сотрудников ООО «УАЗ» открыт прием заявок на Зимнюю смену в детском оздоровительном лагере! Смена пройдет в праздничные дни с 4 по 9 января 2027 года.

- Родители оплачивают 5% от полной стоимости путевки.
- Детям из многодетных семей, детям матерей-одиночек и детям участников СВО путевки предоставляются бесплатно.

Зимой и летом 2026 года в оздоровительных лагерях на льготных условиях отдохнули 230 детей. Каникулы удались на славу: ребята вернулись отдохнувшими и полными впечатлений.

Чтобы подать заявку, обратитесь к представителю профкома в вашем цехе или подразделении. Либо свяжитесь со Светланой Мишкиной: 8 (8422) 24-00-90 (доб. 2-97-76) или по почте sn.mishkina@sollers-auto.com. Крайний срок подачи заявки – 10 ноября 2026 года.



ГОРОСКОП на декабрь

ОВЕН (21.03–19.04)
На работе декабрь потребует выдержки: не всякая задача решится наскоком, зато последовательность принесет заметный результат. Дома удастся восстановить согласие, если не спорить из-за мелочей. Новое увлечение зарядит энергией, а удачная поездка или встреча подарит вдохновение.

ТЕЛЕЦ (20.04–20.05)
Финансовые и рабочие дела пойдут увереннее, если заранее расставить приоритеты и не брать на себя чужие обязанности. В семье пора обсудить планы на праздники – практичный подход поможет всем договориться. Рукоделие, кулинария или музыка порадуют, а давняя задумка может получить поддержку.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05–21.06)
Месяц оживит деловые контакты: полезный разговор способен открыть путь к интересному проекту. Близким понадобится ваше внимание, но оставляйте время и для отдыха. Книги, обучение и короткие поездки принесут свежие идеи; особенно удачно получится пр.

РАК (22.06–22.07)
На работе пригодится интуиция: она подскажет, кому доверить задачу и когда лучше провести важный разговор. Семейная атмосфера станет теплее благодаря простым совместным делам. Увлечение, связанное с домом или творчеством, поможет отвлечься, а личное достижение укрепит уверенность в себе.

ЛЕВ (23.07–22.08)
Декабрь позволит заявить о своих способностях, если подкрепить смелые идеи четким планом. Дома не требуйте от близких полного согласия – искренний интерес к их мнению сблизит вас сильнее. Сцена, спорт или творческий проект дадут выход энергии; приятным бонусом станет признание ваших стараний.

ДЕВА (23.08–22.09)
Умение замечать детали поможет завершить рабочие дела без лишней суеты, но не стремитесь исправить все вокруг. В семье лучше разделить обязанности заранее, особенно перед праздниками. Прогулки, полезный курс или занятие для здоровья вернут бодрость; небольшой успех в личном проекте порадует больше ожидаемого.

ВЕСЫ (23.09–22.10)
В профессиональной сфере вы сможете сгладить разногласия и найти решение, выгодное нескольким сторонам. Родным важно услышать не только ваши советы, но и ваши чувства. Декабрь хорош для искусства, красивых покупок и встреч с друзьями; смелая самопрезентация принесёт новый шанс.

СКОРПИОН (23.10–21.11)
Сосредоточенность поможет разобраться с непростой задачей и укрепить рабочие позиции. Не превращайте семейный разговор в проверку на прочность: спокойная откровенность быстрее расставит все по местам. Исследовательское хобби захватит с головой, а финансовая или учебная цель окажется ближе, чем казалось.

СТРЕЛЕЦ (22.11–21.12)
Новые планы вдохновят, однако на работе важно не обещать больше, чем реально успеете. Семейная поездка или общее занятие подарит радостные воспоминания. Спорт, языки и приключения особенно удачны: ваши знания могут пригодиться в неожиданной ситуации и принести полезное знакомство.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)
Продуманная стратегия даст результат в делах, особенно если не откладывать переговоры и оформление документов. Близким покажите свою заботу не только поступками, но и словами. В свободное время пригодятся мастерство и терпение: завершенный проект, ремонт или творческая работа станет поводом для гордости.

ВОДОЛЕЙ (20.01–18.02)
Необычная идея способна оживить привычную рабочую рутину – предложите ее без резких ультиматумов. Дома ищите компромисс между общими планами и личной свободой. Технологии, волонтерство или компания единомышленников принесут удовольствие; новый контакт может подсказать перспективное направление.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)
В декабре полезно доверять творческому чутью, но рабочие договоренности все же фиксировать четко. Семья поддержит вас, если прямо попросить о помощи. Музыка, фотография или спокойное хобби восстановят силы, а тихий успех – завершенное дело или освоенный навык – укрепит веру в свои возможности.

ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: «PRO УАЗ» «УАЗ СЕГОДНЯ»

ПАНОРАМА УАЗ
Главный редактор Константин Александрович Сазонов
Корпоративное издание ООО «Ульяновский автомобильный завод».
Адрес редакции, издателя: 432034, г. Ульяновск, Московское шоссе, 92.
Адрес электронной почты: press-uaz@sollers-auto.com
Электронная версия газеты размещена на портале http://life.uaz.ru
Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «ИПК Мордовия», 431860, Республика Мордовия, г. Ардатов, ул. Ленинская, д. 106.
За достоверность содержания рекламы несет ответственность рекламодатель
Газета основана в 1942 году. Выходит по средам.
Время подписания в печать - 17.00.
Фактически - 17.00.
Тираж 999 экземпляров. Заказ № 46/10